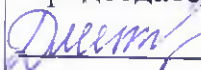


Согласовано

Председатель ПК

 Дмитриева Н.Ф.

Утверждаю

Заведующий МАДОУ Детский сад №198

 Бикмеева Р.Ф.

Приказ № 16 от 19 февраля 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ
ВЫПЛАТ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ**

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Детский сад № 198
Октябрьского района городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам МАДОУ Детский сад № 198 разработано во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Республики Башкортостан от 18 июня 2012 года № 274 «О повышении оплаты труда работников государственных и автономных учреждений Республики Башкортостан», в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях повышения материальной заинтересованности работников МАДОУ Детский сад № 198, повышения качества образования, сохранения и укрепления здоровья детей, развития творческой активности и инициативы, а также с целью мотивации работников к инновационной деятельности, использованию современных образовательных технологий.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.3. Положение разработано старшим воспитателем, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего МАДОУ Детский сад № 198.
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и принимаются на заседании экспертной комиссии и утверждаются приказом заведующего.
- 1.5. Размеры и виды стимулирующих выплат, устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и выплачиваются за счет средств, выделяемых городским бюджетом.

2. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам

- 2.1. При распределении выплат стимулирующего характера учитываются:
 - добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
 - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
 - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
 - участие в течение учетного периода в выполнении важных работ и мероприятий.
- 2.2. Данные выплаты стимулирующего характера по итогам работы распространяются на педагогических работников по основному месту работы за фактически отработанное время.
- 2.3. Размер стимулирующих выплат может быть снижен либо работник может быть лишен их в случае:
- нарушения трудовой дисциплины;
 - наличия травматизма;
 - нарушения педагогической этики;
 - наличия обоснованных жалоб родителей (законных представителей).
- 2.4. При увольнении по собственному желанию до истечения установленного периода работник лишается права на получение премии по итогам работы за весь период.
- 2.5. Размер стимулирующей выплаты каждому педагогическому работнику устанавливается с учетом суммы, выделенной из средств городского бюджета. При назначении суммы выплаты экспертная комиссия руководствуется количеством баллов, набранных исходя критериев качества по итогам работы за отчетный период. Конкретный размер стимулирующей выплаты каждому работнику оформляется приказом заведующего после расчета стоимости 1 балла.
- 2.6. Педагоги проводят самоанализ по критериям качества своей работы 1 раз в конце месяца.

3. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам

- 3.1. Распределение стимулирующих выплат осуществляется по итогам месяца, квартала в соответствии с настоящим Положением по представленным критериям в пределах выделенных финансовых средств.

Критерии оценки качества работы педагогических работников

МАДОУ Детский сад № 198

Критерии оценки качества работы старшего воспитателя

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Баллы	Баллы (факт.)	Примечание
1. Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы.	Отсутствие замечаний	2 балл		
2. Отсутствие предписаний, обоснованных жалоб, замечаний в части организации охраны жизни и здоровья детей, проведению мероприятий в ДОУ	Отсутствие замечаний	2 балл		
3. Соблюдение норм здорового образа жизни: отсутствие больничных листов	По факту	2 балл		
4. Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: - Общественная деятельность - Взаимопомощь - Участие в культурном досуге ДОУ	По факту	1 балл 1 балл 1 балл		
5. Личный вклад в повышение качества образования: <ul style="list-style-type: none"> • участие в профессиональных конкурсах (за результативность) • наличие публикаций, в т.ч. на сайте ДОУ; • участие в конференциях, педсоветах, семинарах, круглых столах, комиссиях. 	Грамота, диплом, благодарность. Экземпляр публикации. Факт проведения, копспект.	ДОУ-1 балл Район-2 балла Город – 3 балла 1 балл ДОУ-1 балл Район-2 балла Город – 2 балла		
6. Высокий уровень организации аттестации педагогических кадров ДОУ	По факту	2 балла		
7. Организация подготовки и участия детей в конкурсах, фестивалях, соревнованиях - ДОУ - Район - Город	Наличие методических разработок, копспектов, отзывов	1 балл 2 балла 3 балла		
8. Своевременность и качество оформления документации, пополнение предметно – развивающей среды кабинета.	Отсутствие замечаний, По факту	2 балла		
9. Качество взаимодействия с родителями: <ul style="list-style-type: none"> • Разнообразные формы работы с родителями (собрания, круглые столы, КВН, консультации, публикация на сайте ДОУ и т.д.) 	Копспекты, фотоматериалы, отзывы родителей	1 балл		
10. Инновационная деятельность педагога: <ul style="list-style-type: none"> • разработка и реализация совместно со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на повышение имиджа, авторитета ДОУ. 	Копспекты, фотоматериалы	2 балла		
Итого:		31 балл		

Критерии оценки качества работы педагогических работников

МАДОУ Детский сад № 198

Критерии оценки качества работы старшего воспитателя

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Баллы	Баллы (факт.)	Примечание
1. Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы.	Отсутствие замечаний	2 балл		
2. Отсутствие предписаний, обоснованных жалоб, замечаний в части организации охраны жизни и здоровья детей, проведению мероприятий в ДОУ	Отсутствие замечаний	2 балл		
3. Соблюдение норм здорового образа жизни: отсутствие больничных листов	По факту	2 балл		
4. Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: - Общественная деятельность - Взаимопомощь - Участие в культурном досуге ДОУ	По факту	1 балл 1 балл 1 балл		
5. Личный вклад в повышение качества образования: <ul style="list-style-type: none"> • участие в профессиональных конкурсах (за результативность) • наличие публикаций, в т.ч. на сайте ДОУ; • участие в конференциях, педсоветах, семинарах, круглых столах, комиссиях. 	Грамота, диплом, благодарности. Экземпляр публикации. Факт проведения, копспект.	ДОУ-1 балл Район-2 балла Город – 3 балла 1 балл ДОУ-1 балл Район-2 балла Город – 2 балла		
6. Высокий уровень организации аттестации педагогических кадров ДОУ	По факту	2 балла		
7. Организация подготовки и участия детей в конкурсах, фестивалях, соревнованиях - ДОУ - Район - Город	Наличие методических разработок, копспектов, отзывов	1 балл 2 балла 3 балла		
8. Своевременность и качество оформления документации, пополнение предметно – развивающей среды кабинета.	Отсутствие замечаний, По факту	2 балла		
9. Качество взаимодействия с родителями: <ul style="list-style-type: none"> • Разнообразные формы работы с родителями (собрания, круглые столы, КВН, консультации, публикация на сайте ДОУ и т.д.) 	Конспекты, фотоматериалы, отзывы родителей	1 балл		
10. Инновационная деятельность педагога: <ul style="list-style-type: none"> • разработка и реализация совместно со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на повышение имиджа, авторитета ДОУ. 	Конспекты, фотоматериалы	2 балла		
Итого:		31 балл		

Критерии оценки качества работы музыкального руководителя

Показатели качества, интенсивности и результативности работы	Критерии оценки	Баллы	Баллы	Примечание
1. Развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка к утренникам, конкурсам, выставкам, фестивалям)	Контроль ст. воспитателя	2 балла		
2. Соблюдение норм здорового образа жизни: отсутствие больничных листов	По факту	2 балла		
3. Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: - Общественная деятельность - Взаимопомощь - Участие в культурном досуге ДОУ	По факту	1 балл 1 балл 1 балл		
4. Личный вклад в повышение качества образования: <ul style="list-style-type: none"> участие в профессиональных конкурсах (за результативность) наличие публикаций, в т.ч. на сайте ДОУ; участие в конференциях, педсоветах, семинарах, круглых столах. 	Грамота, диплом, благодарность. Экземпляр публикации. Факт проведения, конспект.	ДОУ-1балл Район-2балла Город – 3 балла 1 балл ДОУ-1балл Район-2балла Город – 3 балла		
5. Организация подготовки и участия детей в конкурсах, фестивалях, соревнованиях - ДОУ - Район - Город	Наличие методических разработок, конспектов, отзывов	1 балл 2 балла 3 балла		
6. Отсутствие предписаний, жалоб родителей, замечаний по работе музыкального руководителя	Наличие методических разработок, конспектов, отзывов	1 балл		
7. Своевременность и качество оформления документации, пополнение предметно – развивающей среды кабинета.	Отсутствие замечаний, по факту	1 балл 1 балл		
8. Качество взаимодействия с родителями: <ul style="list-style-type: none"> Разнообразные формы работы с родителями (собрания, круглые столы, КВН, консультации, публикация на сайте ДОУ и т.д.) 	Конспекты, фотоматериалы, отзывы родителей	1 балл		
9. Инновационная деятельность педагога: <ul style="list-style-type: none"> разработка и реализация совместно со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на повышение имиджа, авторитета ДОУ. 	Конспекты, фотоматериалы	1 балл		
Итого:		31 балл		

Критерии оценки качества работы учителя-логопеда

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Баллы	Баллы	Примечание
1. Сопровождение педагогического процесса в группах (занятия учителя - логопеда: наличие конспекта, соответствие расписанию, отзывы воспитателей)	Контроль ст. воспитателя	1 балл		
2. Поддержание психологического благополучия в группах, снижение конфликтных и психотравмирующих ситуаций.	По факту	1 балл		
3. Соблюдение норм здорового образа жизни: отсутствие больничных листов	По факту	2 балла		
4. Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: - Общественная деятельность - Взаимопомощь - Участие в культурном досуге ДОУ	По факту	1 балл 1 балл 1 балл		
5. Личный вклад в повышение качества образования: <ul style="list-style-type: none"> участие в профессиональных конкурсах (за результативность) наличие публикаций, в т.ч. на сайте ДОУ; участие в конференциях, педсоветах, семинарах, круглых столах, комиссиях по экспертизе, РМО. 	Грамота, диплом, благодарность. Экземпляр публикации. Факт проведения, конспект.	ДОУ-1балл Район-2балла Город- 3 балла 2 балла ДОУ- 1 балл Район-2балла Город- 3 балла		
6. Эффективное использование в работе дидактических и наглядных материалов, аудио-, видео-, игровых методов и приемов, изготовление пособий.	Наличие методических разработок, конспектов, отзывов	2 балла		
7. Отсутствие предписаний, жалоб родителей, замечаний по работе учителя - логопеда	По факту	2 балла		
8. Своевременность и качество оформления документации	Отсутствие замечаний	1 балл		
9. Качество взаимодействия с родителями: <ul style="list-style-type: none"> Разнообразные формы работы с родителями (собрания, круглые столы, КВН, консультации, публикация на сайте ДОУ и т.д.) 	Конспекты, фотоматериалы, отзывы родителей	2 балла		
10. Инновационная деятельность педагога: <ul style="list-style-type: none"> разработка и реализация совместно со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на повышение имиджа, авторитета ДОУ. 	Конспекты, фотоматериалы	3 балла		
Итого:		31 балл		

Критерии оценки качества работы инструктора по ФИЗО

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Баллы	Баллы	Примечание
1. Индивидуальные достижения воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом, сохранение и укрепление физического и психического здоровья	Контроль ст. воспитателя	1 балл		
2. Соблюдение охраны жизни и здоровья детей, соблюдение техники безопасности на ООД Физич. культуры.	Контроль старшего воспитателя	2 балла		
3. Соблюдение норм здорового образа жизни: отсутствие больничных листов	По факту	2 балла		
4. Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: - Общественная деятельность - Взаимопомощь - Участие в культурном досуге ДОУ	По факту	1 балл 1 балл 1 балл		
5. Личный вклад в повышение качества образования: <ul style="list-style-type: none"> ▪ участие в профессиональных конкурсах (за результативность) ▪ наличие публикаций, в т.ч. на сайте ДОУ; ▪ участие в конференциях, педсоветах, семинарах, круглых столах, комиссиях по экспертизе, РМО. 	Грамота, диплом, благодарность. Экземпляр публикации. Факт проведения, конспект.	ДОУ-1балл Район-2 балла Город-3 балла 2 балла ДОУ- 1балл Район- 2балл Город-3 балла		
6. Эффективное использование в работе игровых методов и приемов.	Наличие методических разработок, конспектов, отзывов	1 балл		
7. Отсутствие предписаний, жалоб родителей, замечаний по работе инструктора по ФИЗО	По факту	2 балла		
8. Своевременность и качество оформления документации	Отсутствие замечаний	1 балл		
9. Качество взаимодействия с родителями: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Разнообразные формы работы с родителями (собрания, круглые столы, КВН, консультации, публикация на сайте ДОУ и т.д.) 	Конспекты, фотоматериалы, отзывы родителей	2 балла		
10. Инновационная деятельность педагога: <ul style="list-style-type: none"> ▪ разработка и реализация совместно со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на повышение имиджа, авторитета ДОУ. 	Конспекты, фотоматериалы	3 балла		
Итого:		31 балл		

Критерии оценки качества работы педагога - психолога

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Баллы	Баллы	Примечание
1. <i>Сопровождение педагогического процесса в группах</i> (занятия психолога: наличие конспекта, соответствие расписанию, отзывы воспитателей)	Контроль ст. воспитателя	1 балл		
2. <i>Поддержание психологического благополучия в группах, снижение конфликтных и психотравмирующих ситуаций.</i>	По факту	2 балла		
3. <i>Соблюдение норм здорового образа жизни: отсутствие больничных листов</i>	По факту	2 балла		
4. <i>Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью:</i> - Общественная деятельность - Взаимопомощь - Участие в культурном досуге ДОУ	По факту	1 балл 1 балл 1 балл		
5. <i>Личный вклад в повышение качества образования:</i> • участие в профессиональных конкурсах (за результативность) • наличие публикаций, в т.ч. на сайте ДОУ; • участие в конференциях, педсоветах, семинарах, круглых столах, комиссиях по экспертизе, РМО.	Грамота, диплом, благодарность. Экземпляр публикации. Факт проведения, конспект.	ДОУ-1балл Район-2 балла Город – 3 балла 2 балла ДОУ-1балл Район-2балла Город – 3 балла		
6. <i>Эффективное использование в работе дидактических и наглядных материалов, аудио-, видео-, игровых методов и приемов, изготовление пособий.</i>	Наличие методических разработок, конспектов, отзывов	2 балла		
7. <i>Отсутствие предписаний, жалоб родителей, замечаний по работе педагога - психолога</i>	По факту	2 балла		
8. <i>Своевременность и качество оформления документации, написание протоколов.</i>	Отсутствие замечаний	1 балл		
9. <i>Качество взаимодействия с родителями:</i> • Разнообразные формы работы с родителями (собрания, круглые столы, КВН, консультации, публикация на сайте ДОУ и т.д.)	Конспекты, фотоматериалы, отзывы родителей	2 балла		
10. <i>Внедрение инновационных технологий в работе с детьми.</i>	Конспекты, фотоматериалы	2 балла		
Итого:		31 балл		