

Согласовано:

Председатель профсоюзной организации

Дмитриева Дмитриева Н. Ф.

Протокол заседания профкома

№ 1 от «06» февраля 2015 года

Утверждаю:

Заведующий МАДОУ Детский сад № 198

Бикмеева Р. Ф.

Приказ № 10 от 06.02.2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 198 комбинированного вида Октябрьского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан

И.О. БИКМЕЕВА Р.Ф.
Заведующий МАДОУ
утверждает
обязан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МАДОУ Детский сад № 198 комбинированного вида Октябрьского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан, разработано в соответствии с федеральным законом от 1 декабря 2014 года № 408-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», Указом Президента Республики Башкортостан от 29 сентября 2014 года № УП-294 « О некоторых вопросах оплаты труда в учреждениях сферы Республики Башкортостан», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 1 июля 2013 года № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан», Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года № УП-94 «О ведении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (ред. от 31 декабря 2013 года), Решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 2 октября 2008 года № 8/7 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан», постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан И. И. Ялалова от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан И. И. Ялалова от 27 июня 2014 года № 2885 «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

1.2. Положение разработано в целях совершенствования организации заработной платы работников, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.4. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы в размере 3800 рублей, определенной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан», и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.5. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Оплата труда педагогических работников учреждения устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размеров ставок заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.10. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа педагогической работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.11. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.1. Общее описание системы оплаты труда

1.1.1. Оплата труда работников осуществляется с учетом отраслевых особенностей профессиональной деятельности.

1.1.2. Система оплаты труда устанавливается и изменяется с учетом:

- достигнутого уровня оплаты труда;
- Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного постановлением Правительства РФ от 31.10.2002 г. № 787;
- государственных гарантий по оплате труда;
- Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 818;
- мнения соответствующих профсоюзов;
- типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, нормы времени, утверждаемые в порядке, установленном законодательством РФ).

1.2. Основные элементы системы оплаты труда

1.2.1. Основными элементами системы оплаты труда являются:

- штатное расписание (численный состав отдельных категорий (профессиональных квалификационных групп и уровней) работников);
- фонд оплаты труда и его элементы;
- методика распределения заработной платы.

1.2.2. Структура штатного расписания составляется в пределах выделенного фонда оплаты труда. Штатное расписание предусматривает все должности педагогического, медицинского, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, а также численный состав, достаточный для гарантированного выполнения Учреждением установленных учредителем функций, задач и объема работы.

1.2.3. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объема средств Учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с региональным расчетным подушевым нормативом, количеством посещающих детский сад детей и поправочным коэффициентом. И отражается в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий год.

1.3. Методика распределения заработной платы работников

1.3.1. Методика распределения фонда оплаты труда отражает принцип разделения заработной платы на условно постоянную (базовую, гарантированную) и условно переменную (стимулирующую) части.

1.3.2. Базовая часть, гарантированная конкретному работнику, фиксируется в трудовом договоре и выплачивается независимо от достигнутых им результатов.

1.3.3. Обязательства учреждения по оплате труда работников (должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты) обеспечиваются как бюджетными ассигнованиями, так и поступлениями от приносящей доход деятельности. При этом система оплаты труда работников, осуществляющих и не осуществляющих приносящую доход деятельность, является единой.

1.3.4. Обязанности работника регламентируются должностной инструкцией, режим дополнительной работы с соответствующей оплатой применяется в случае, если выполняется работа, не предусмотренная трудовым договором.

1.3.5. Размеры должностных окладов устанавливаются дифференцированно, в зависимости от уровня квалификации, сложности выполняемых работ и отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.3.6. Должности работников относятся к профессиональным квалификационным группам на основании приказов Минздравсоцразвития от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

1.3.5. Размеры должностных окладов устанавливаются дифференцированно, в зависимости от уровня квалификации, сложности выполняемых работ и отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.3.6. Должности работников относятся к профессиональным квалификационным группам на основании приказов Минздравсоцразвития от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Должность	Квалификационный уровень	Вид персонала
ПКГ «Педагогические работники»		
Старший воспитатель	4	Основной
Учитель-логопед	4	Основной
Воспитатель	3	Основной
Педагог-психолог	3	Основной
ПДО	2	Прочий
Музыкальный руководитель	1	Основной
Инструктор по физической культуре	1	Основной
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Старшая медсестра	5	Прочий
Медсестра	3	
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал»		
Помощник воспитателя	1-й кв. ур. / 1	Прочий
Инженер по ОТ и ТБ	1-й кв. ур. / 3	
Делопроизводитель	1-й кв. ур. / 1	
Экономист	1-й кв. ур. / 3	

ПКГ «Младший обслуживающий персонал», рабочий		
Шеф-повар	3-й кв. ур. / 6	Прочий
Повар	1-й кв. ур. / 3	
Кладовщик	1-й кв. ур. / 2	
Подсобный рабочий	1-й кв. ур. / 1	
Уборщик производственных и служебных помещений	1-й кв. ур. / 1	
Дворник	1-й кв. ур. / 1	
Машинист по стирке белья	1-й кв. ур. / 2	Прочий
Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	1-й кв. ур. / 3	
Сторож	1-й кв. ур. / 1	
Кастелянша	1-й кв. ур. / 1	

1.3.7. В случае если должность не отнесена ни к одной из профессиональных квалификационных групп, но предусмотрена Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утв. постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 г. № 367, должностной оклад может быть установлен вне профессиональных квалификационных групп.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Заработная плата работников подразделяется на условно постоянную (базовую, гарантированную) и условно переменную (стимулирующую) часть.

Базовая часть заработной платы работника, состоящая из тарифной ставки, специальных выплат первой и второй очереди, выплат компенсационного характера, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

К специальным выплатам первой очереди относятся выплаты за квалификационную категорию (без учета педагогического стажа) и педагогический стаж (при отсутствии у работника квалификационной категории).

К специальным выплатам второй очереди относятся выплаты за высшее образование, коррекционную работу с детьми, наличие ученой степени и почетного звания, работу в экспериментальном (инновационном) режиме, выплаты молодым специалистам. Они устанавливаются в процентах к должностному окладу работника.

При наступлении у работника права на изменение должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или ином отпуске, а также в период его нетрудоспособности выплата более высокого разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.2. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, культуры, работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24.03.2014 года № 1063 «Об утверждении Положения об оплате труда работников

муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

Ставки заработной платы, окладов работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе *	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов	Ставки заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: помощник воспитателя	1,15	4370
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель	1,889	7179
3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	2,089	7939
4 квалификационный уровень: учитель-логопед	2,139	8129

Оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе *	Коэффициент для определения размера оклада	Оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные и служащих первого уровня»:	1,15	4370	
1 квалификационный уровень: делопроизводитель	1,15	4370	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	1,4	5320	
3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар)	1,4	5320	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности	1,9	7220	

служащих третьего уровня»:			
1 квалификационный уровень: инженер по охране труда и технике безопасности, экономист	1,9	7220	

4.3. Установление окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

Оклады рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров окладов	Оклад, руб.
1 разряд	1,00	3800
2 разряд	1,05	3990
3 разряд	1,10	4180
4 разряд	1,15	4370
5 разряд	1,25	4750
6 разряд	1,40	5320
7 разряд	1,55	5890
8 разряд	1,70	6460

2.3. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС, постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (ред. от 31 декабря 2013 года), постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан И. И. Ялалова от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан И. И. Ялалова от 27 июня 2014 года № 2885 «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

№ п/п	Наименование должности (все должности, воспитателей, педагогов дополнительного образования, прочих педагогических работников)	Минимальная ставка заработной платы
А. Административный персонал		
1	Заведующий дошкольным учреждением	11300.00
2	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	9040.00
3	Главный бухгалтер	10170.00
Б. Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал		
1	Экономист	7220.00
2	Инженер по охране труда и технике безопасности	7220.00
3	Старшая медицинская сестра	6840.00
4	Медицинская сестра	6270.00
5	Шеф-повар	5320.00
6	Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	4180.00
7	Кладовщик	3990.00
8	Делопроизводитель	4370.00
9	Кастелянша	3800.00
10	Помощник воспитателя	4370.00
11	Повар	4180.00
12	Подсобный рабочий	3800.00
13	Уборщик производственных и служебных помещений	3800.00
14	Машинист по стирке белья	3990.00
15	Дворник	3800.00
16	Сторож	3800.00
В. Воспитатели (по итогам тарификации)		
1	Старший воспитатель	8129.00
2	Воспитатель	7939.00
Г. Прочие педагогические работники		
1	Педагог-психолог	7939.00
2	Учитель-логопед	8129.00

3	Музыкальный руководитель	7179.00
4	Инструктор по физической культуре	7179.00

2.4. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу в данном случае - в пределах 0,2.

2.5. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование;
- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- повышающий коэффициент руководителям за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам;
- повышающий коэффициент за стаж работы более 3 лет работникам учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня.

2.6. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.7. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.8. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (ред. от 31 декабря 2013 года), постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики

Башкортостан И. И. Ялалова от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан И. И. Ялалова от 27 июня 2014 года № 2885 «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения в соответствии с Положением о порядке установления персонального повышающего коэффициента персонально в отношении конкретного работника на основании решения комиссии по установлению персонального повышающего коэффициента.

Размер максимально возможного персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

2.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.11. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, руководителей структурных подразделений.

3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется исходя из группы по оплате труда в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (ред. от 31 декабря 2013 года), постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан И. И. Ялалова от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан И. И. Ялалова от 27 июня 2014 года № 2885 «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных

образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11300	10500	9800	9000

3.3 Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя. Конкретные размеры окладов определяются руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.4. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителя учреждения осуществляется в соответствии с разделом 8 настоящего Положения.

3.5. Должностные оклады руководителей структурных подразделений определяются в зависимости от отнесения этих должностей к ПКГ «Руководители структурных подразделений» в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (ред. от 31 декабря 2013 года), постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан И. И. Ялалова от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан И. И. Ялалова от 27 июня 2014 года № 2885 «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

3.6. Заместителям руководителей структурных подразделений учреждения устанавливается оклад на 5-10 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

3.7. Повышающий коэффициент руководителю учреждения за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

за первую квалификационную категорию – 0,10;

за высшую квалификационную категорию – 0,20.

3.8. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85.

3.9. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.10. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются учредителем по согласованию с соответствующим территориальным выборным профсоюзным органом.

3.11. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений учреждения осуществляются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения. Этим работникам также могут выплачиваться иные стимулирующие выплаты и премии в соответствии с Положением учреждения о порядке установления стимулирующих выплат и премирования работников.

3.12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении руководителем, определяется учредителем (собственником имущества учреждения либо уполномоченным собственником лицом (органом)).

3.13. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения учредителя (собственника имущества учреждения либо уполномоченного собственником лица (органа)).

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда, производится в повышенном размере.

4.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

Наименование выплат	Размер, %
Воспитателям за работу в специальных (коррекционных) группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (с ОНР)	15
Учителям-логопедам	15
Воспитателям национальных языков и литературы	15
Воспитателям ясельных групп за работу с вредными условиями труда (на основании результатов аттестации рабочих мест)	15
Ст. медсестре за работу с вредными условиями труда (работа с дезинфицирующим раствором)	15
Машинисту по стирке белья за работу с дез. раствором	15
Уборщику служебных помещений за работу с дез. раствором	15
Помощникам воспитателей - за работу с вредными условиями труда (работа с дезинфицирующим раствором); - за осуществление воспитательных функций	15 30

Шеф-повар, поварам за работу в горячем цеху	15
Подсобным рабочим за работу в горячем цеху	15
Сторожа́м:	
- за работу в ночное время (с 22.00ч до 06.00 ч)	50
- за работу в праздничные дни	100

4.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в размере не ниже 15% от оплаты за фактический объем работы, за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда – до 24% от оплаты за фактический объем работы.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

До определения Правительством Российской Федерации перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда учреждение руководствуется перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 (с последующими изменениями), в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных указанными перечнями.

При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4.5. Оплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.6. В учреждении к заработной плате работников применяется районный коэффициент 0,15, который начисляется на фактический заработок.

4.7. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию исходя из фактической нагрузки.

4.8. Компенсационные выплаты за специфику работы не образуют новую ставку заработной платы (оклад) и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

4.9. Средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от 1 декабря 2014 года № 408-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», Указом Президента Республики Башкортостан от 29 сентября 2014 года № УП-294 « О некоторых вопросах оплаты труда в учреждениях сферы Республики Башкортостан», предусматривающий установление заработной платы работникам государственных учреждений Республики Башкортостан в размере не ниже 6 000 рублей.

4.10. При исчислении заработной платы работникам, минимальная ставка заработной платы которых менее величины МРОТ, применяется фиксированная доплата доведения до МРОТ, которая указывается в трудовом договоре работника, а также в штатном расписании по каждой должности в соответствии с количеством ставок.

4.11. Фиксированные суммы доведения до МРОТ на одну ставку заработной платы составляют:

Наименование должности	Доведение до МРОТ, руб.
Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	1785,00
Кладовщик	1975,00
Делопроизводитель	1595,00
Кастелянша	2165,00
Повар	1785,00
Подсобный рабочий	2165,00
Уборщик производственных и служебных помещений	2165,00
Машинист по стирке белья	1975,00
Дворник	2165,00
Сторож	2165,00

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от

приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты по повышающим коэффициентам;

премиальные и иные стимулирующие выплаты.

5.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

5.3.1. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы:

Квалификационная категория, стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
Вторая квалификационная категория	0,25
Первая квалификационная категория	0,35
Высшая квалификационная категория	0,55
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

5.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, в размере 0,20 за фактическую нагрузку в течение 3 лет.

5.3.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 за фактическую нагрузку.

5.3.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 5.3.3 - 5.3.4 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

5.3.5. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

5.3.6. Повышающий коэффициент работникам, отнесенным к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала, - в размере до 0,10 к окладу за стаж работы более 3 лет.

5.4. Критерии для премирования, установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения, условия их осуществления и размеры определяются

руководителем совместно с выборным профсоюзным органом учреждения и закрепляются в Положении о порядке установлении стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем.

6.2. Штатное расписание учреждения включает в себя следующие должности:

6.2.1. Административный персонал: заведующий, заместитель заведующего по административно-хозяйственной части, главный бухгалтер.

6.2.2. Учебно-вспомогательный персонал: экономист, инженер по охране труда, старшая медсестра, медсестра, шеф-повар, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, кладовщик, делопроизводитель, кастелянша, помощник воспитателя, повар, подсобный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений, машинист по стирке белья, дворник, сторож.

6.2.3. Воспитатели: старший воспитатель, воспитатель.

6.2.4. Прочие педагогические работники: педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.

6.3. Тарификационный список педагогических работников формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Установленная педагогам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.4. На новый учебный год учебная нагрузка педагогов и других работников, ведущих педагогическую работу помимо основной работы, устанавливается заведующим с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода педагогических работников в отпуск.

6.5. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогам, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем. Объем учебной нагрузки, установленный педагогом в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп. Объем учебной нагрузки педагога больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

6.6. За педагогическую работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

6.7. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении, а также

педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

6.8. При возложении на педагогов учреждения, для которых данные образовательные учреждения являются местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинскими заключениями, а также по проведению занятий по физкультуре с детьми, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в учебную нагрузку педагогических работников на общих основаниях.

6.9. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения педагогическим работникам на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках.

6.11. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.

6.12. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых в учреждение для педагогической работы.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

6.13. За работу в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены образовательного процесса для детей по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

6.14. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждения производится при:

увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

6.15. Руководитель с учетом мнения выборного профсоюзного органа в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право оказывать материальную помощь работникам учреждения. Порядок и условия оказания материальной помощи определяется Положением учреждения об оказании материальной помощи работникам.

7. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы

7.1. Уровень образования педагогических работников учреждения при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) и стажа педагогической работы определяется на основании постановления Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (ред. от 31 декабря 2013 года), постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан И. И. Ялалова от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан И. И. Ялалова от 27 июня 2014 года № 2885 «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

8. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителя

8.1. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения его к группе по оплате труда руководителя определяется в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (ред. от 31 декабря 2013 года), постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан И. И. Ялалова от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан И. И. Ялалова от 27 июня 2014 года № 2885 «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан».



Пронумеровано и прошито

Бикмеева

) лист

Заведующий

БФ

Бикмеева . Ф.